

SCP 319.02

Convention collective de travail du 26 octobre 2023

relative au renforcement de la « mobilité intra-bruxelloise »

I. Préambule

La présente convention collective de travail s'inscrit, conformément au point de 3 du Protocole d'accord 2021-2024 du 23 décembre 2021 pour les secteurs non marchand de la Commission communautaire française, de la Commission communautaire commune et de la Région de Bruxelles-Capitale, la présente convention collective de travail, dans la volonté de renforcer la « mobilité intra-bruxelloise ».

La présente convention collective de travail met en œuvre cette mesure pour les secteurs visés dans son champ d'application et a pour objet de définir les règles et modalités relatives à l'octroi de cet abonnement STIB.

Cette convention s'inscrit également dans la volonté partagée des partenaires sociaux d'améliorer les conditions de travail, de renforcer l'attractivité du secteur en matière d'emplois et de renforcer la présence des travailleurs auprès des bénéficiaires, dans un contexte de difficulté de recrutement du personnel et d'augmentation des prix liés aux déplacements.

II. Champ d'application

Article 1 : La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la Sous-commission paritaire des établissements et services d'éducation et d'hébergement de la Communauté française, de la Région wallonne et de la Communauté germanophone et qui sont agréés et/ou subventionnés par la Commission communautaire française.

Par travailleurs, on entend le personnel, sans distinction de genre, occupé au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

III. Conditions d'octroi

Article 2 : A partir du 1^{er} novembre 2023, chaque travailleur est en droit de bénéficier annuellement, d'un abonnement STIB valable exclusivement sur ce réseau, dans les conditions et limites fixées par la présente convention.

Pour les travailleurs qui disposent d'un abonnement STIB déjà en cours, le bénéfice de la présente convention collective de travail est d'application à l'occasion du renouvellement de l'abonnement.

Lors de l'entrée en service d'un nouveau travailleur, l'employeur prend les dispositions utiles et nécessaires pour que celui-ci puisse bénéficier de cet abonnement au plus vite, tenant compte des démarches administratives.

IV. Exclusions

Article 3 : Les travailleurs suivants ne peuvent bénéficier des mesures prévues par la présente convention collective :

- les travailleurs qui n'exercent pas leur travail au sein d'une unité d'établissement située sur le territoire de la Région de Bruxelles-Capitale ;
- les travailleurs occupés dans le cadre d'un contrat de travail d'étudiant ;
- les travailleurs qui bénéficient déjà d'un abonnement pris intégralement en charge ;
- les travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail de remplacement d'une durée inférieure à 3 mois ;
- les travailleurs occupés dans les liens d'un contrat de travail d'une durée inférieure à 3 mois ;
- les travailleurs occupés dans un régime de travail hebdomadaire inférieur à 7,6 heures.

V. Situations particulières

Article 4 : Le travailleur dont le contrat de travail est suspendu pour quelque raison que ce soit et qui ne perçoit plus de salaire de son employeur continue de bénéficier de son abonnement STIB jusqu'à la date d'échéance de l'abonnement STIB. Le travailleur recommence à bénéficier de cet abonnement lorsque la suspension de son contrat prend fin.

Le travailleur dont le contrat de travail est suspendu pour quelque raison que ce soit et qui ne perçoit plus de salaire de son employeur au moment de l'entrée en vigueur de la présente convention collective de travail pourra en bénéficier lorsque la suspension de son contrat prend fin.

Le bénéfice de l'abonnement STIB prend fin au moment de la fin effective du contrat de travail du travailleur. En cas d'impossibilité de résiliation de l'abonnement par l'employeur, le travailleur ne sera pas tenu de rembourser l'abonnement sur la partie restant à courir.

VI. Dispositions finales

Article 5 : L'application de la présente convention est conditionnée à l'exécution par la Commission communautaire française et la Commission communautaire commune des engagements de financement repris dans le Protocole d'accord 2021-2024 du 23 décembre 2021 pour les secteurs non-marchand de la Commission communautaire française, de la Commission communautaire commune et de la Région de Bruxelles-Capitale et dans ses annexes ainsi que dans le Protocole du 14 juin 2023 portant notamment sur la mise en œuvre de la mesure « mobilité intra-bruxelloise ».

Article 6 : La présente convention s'applique sans préjudice des conventions sectorielles et intersectorielles existantes relatives à l'intervention financière de l'employeur dans les frais des transports des travailleurs. L'application de la présente convention ne porte pas préjudice à des accords locaux plus favorables.

Article 7 : Les partenaires sociaux s'engagent à évaluer la présente convention collective de travail pour le mois de février 2024. En cas de problème objectivé, les partenaires sociaux s'engagent à rediscuter et à revoir la présente convention collective de travail en conséquence.

Article 8 : La présente convention collective de travail entre en vigueur le 1^{er} novembre 2023 et ce, pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée moyennant un préavis de 6 mois envoyé par courrier recommandé au Président de la SCP 319.02.

PSC 319.02

Collectieve arbeidsovereenkomst van 26 oktober 2023

betreffende de versterking van de "intra-Brusselse mobiliteit"

I. Preambule

Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten conform punt 3 van het protocolakkoord 2021-2024 van 23 december 2021 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, met als doel de "intra-Brusselse mobiliteit" te versterken.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst geeft uitvoering aan deze maatregel voor de sectoren die binnen haar toepassingsgebied vallen en heeft als doel de regels en modaliteiten vast te leggen m.b.t. de toekenning van een MIVB-abonnement.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst sluit ook aan op de gezamenlijke wil van de sociale partners om de arbeidsomstandigheden te verbeteren, de sector aantrekkelijker te maken wat banen betreft, en de aanwezigheid van werknemers bij de rechthebbenden te vergroten, in een context van aanwervingsmoeilijkheden en van gestegen verplaatsingskosten.

II. Toepassingsgebied

Artikel 1: Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die ressorteren onder het paritair subcomité voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten van de Franse Gemeenschap, het Waalse Gewest en de Duitstalige Gemeenschap, en die erkend en/of gesubsidieerd worden door de Franse Gemeenschapscommissie.

Onder werknemers wordt het personeel, zonder onderscheid van gender, verstaan dat tewerkgesteld is in de zin van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

III. Toekenningsvoorwaarden

Artikel 2: Vanaf 1 november 2023 heeft elke werknemer het recht om jaarlijks een MIVB-abonnement te genieten dat enkel geldig is op dat net en dit binnen de voorwaarden en grenzen die vastgelegd worden in deze overeenkomst.

Voor de werknemers die al een geldig MIVB-abonnement hebben, is deze collectieve arbeidsovereenkomst van toepassing bij het vernieuwen van het abonnement.

Bij de indiensttreding van een nieuwe werknemer, moet de werkgever de nuttige en nodige maatregelen nemen opdat de werknemer zo snel mogelijk een abonnement zou kunnen genieten, met inachtnaam van de administratieve stappen.

IV. Uitsluitingen

Artikel 3: De volgende werknemers kunnen de maatregelen van deze collectieve overeenkomst niet genieten:

- de werknemers die hun werk niet uitvoeren in een vestigingseenheid die zich in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest bevindt;
- de studenten die tewerkgesteld zijn in het kader van een studentenarbeidsovereenkomst;
- de werknemers die al een volledig terugbetaald abonnement genieten;
- de werknemers die tewerkgesteld zijn in het kader van een vervangingsarbeidsovereenkomst die korter is dan 3 maanden;
- de werknemers die tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst die korter is dan 3 maanden;
- de werknemers die tewerkgesteld zijn in een arbeidsregeling van minder dan 7,6 uur per week.

V. Bijzondere situaties

Artikel 4: De werknemer van wie de arbeidsovereenkomst geschorst is, om welke reden dan ook, en die geen loon meer ontvangt van zijn of haar werkgever, blijft zijn of haar MIVB-abonnement genieten tot aan de vervaldatum van het MIVB-abonnement. De werknemer kan dat abonnement weer genieten wanneer de schorsing van zijn of haar arbeidsovereenkomst eindigt.

De werknemer van wie de arbeidsovereenkomst geschorst is, voor welke reden dan ook, en die geen loon meer ontvangt van zijn of haar werkgever op het moment van de inwerkingtreding van deze collectieve arbeidsovereenkomst zal die kunnen genieten wanneer de schorsing van zijn of haar arbeidsovereenkomst eindigt.

De werknemer kan het MIVB-abonnement niet meer genieten vanaf de effectieve beëindiging van zijn of haar arbeidsovereenkomst. Als de werkgever het abonnement niet kan opzeggen, is de werknemer niet verplicht om het resterende geldige deel van het abonnement terug te betalen.

VI. Slotbepalingen

Artikel 5: De toepassing van deze overeenkomst hangt af van de uitvoering door de Franse Gemeenschapscommissie en de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie van de financieringsverbintenissen die opgenomen zijn in het protocolakkoord 2021-2024 van 23 december 2021 voor de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie, van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, alsook in de bijlagen ervan en in het protocol van 14 juni 2023 betreffende de uitvoering van de maatregel voor "intra-Brusselse mobiliteit".

Artikel 6: Deze overeenkomst geldt zonder afbreuk te doen aan de bestaande sectorale en intersectorale overeenkomsten betreffende de financiële tegemoetkoming van de werkgever in de vervoerskosten van de werknemers. De toepassing van deze overeenkomst doet geen afbreuk aan gunstigere lokale akkoorden.

Artikel 7: De sociale partners verbinden zich ertoe om deze collectieve arbeidsovereenkomst te evalueren tegen februari 2024. De sociale partners verbinden zich ertoe, indien er een probleem vastgesteld wordt, deze collectieve arbeidsovereenkomst opnieuw te bespreken en te herzien.

Artikel 8: Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 november 2023 en is afgesloten voor onbepaalde duur. Zij kan worden opgezegd door middel van een aangetekende brief

aan de voorzitter van het PSC 319.02 waarbij een opzeggingstermijn van zes maanden wordt nageleefd.