

DUAAL LEREN

OPLEIDEN VAN TOEKOMSTIGE WERKNEMERS

MET DE STEUN VAN HET SOCIAAL FONDS OUDERENZORG

SCHOOLJAAR 2023-2024



ouderenzorg | vorming
secteur personnes âgées | formation



INHOUDSTAFEL

VOORSTELLING VAN HET PROJECT	3
De financiering van een alternatieve premie	4
Opleidingvoor de mentor	6
EÉN JAAR MARIBELFINANCIERING NA DE OPLEIDING	7
PROCEDURE	8
ALGEDACHTAAN...?	11



VOORSTELLING VAN HET PROJECT

Dit project richt zich enkel tot instellingen uit de sector ouderenzorg die behoren tot het paritair comité 330.

Het Fonds biedt volgende ondersteuning bij aanwerving van een jongere:

- 1. DE FINANCIERING VAN EEN ALTERNATIEVE PREMIE**
- 2. OPLEIDING VOOR DE MENTOR**
- 3. EÉN JAAR MARIBELFINANCIERING NA DE OPLEIDING**

1. DE FINANCIERING VAN EEN ALTERNATIEVE PREMIE

De vergoeding komt neer op **50 euro per maand** per jongere in de instelling.

De instelling is vrij om deze premie te gebruiken voor een tussenkomst in woon-werkverkeer, of andere kosten. Voor de zomervakantie geldt deze tussenkomst niet: het gaat dus maximaal om € 500 per jongere **per volledig schooljaar**.

***Opgelet:** De voorheen gekende leervergoeding en begeleidingspremie die voordien kon aangevraagd worden zal vanaf schooljaar 2023-2024 niet meer gefinancierd worden.*

► Wanneer mag de instelling de premie verwachten?

Allereerst dient de instelling zich aan te melden door middel van het online aanmeldformulier. De instelling krijgt een bevestiging per mail als de aanmelding goed ontvangen werd door het Sociaal Fonds.

Op het einde van het schooljaar, in de maand juni, verstuurt het Fonds een mail naar de instellingen **met een link** naar het online evaluatieformulier. Je geeft via dit formulier ook de data weer van de jongeren 'in en uit dienst' (als dit van toepassing is).

Nadat het formulier werd ingevuld door de instelling, betaalt het Fonds de tussenkomst uit, uiterlijk in de maand september.

***Opgelet:** indien het aantal aanvragen te hoog ligt voor het beschikbare budget wordt het principe 'eerst komt, eerst maalt' toegepast tot het budget is uitgeput. Voor meer informatie: contacteer gerust onze cel jongeren: jongeren@fe-bi.org*

► Wie kan je aanwerven?

De jongere moet nieuw in dienst komen. Door zijn aanwerving groeit de tewerkstelling in jouw instelling tijdens de opleiding met één persoon en het arbeidsvolume met 0,5 voltijds equivalent aan.

De jongere volgt in het schooljaar 2023-2024 een opleiding in het deeltijds beroepssecundair onderwijs (dbso). De jongere combineert leren op school en werkplekieren en krijgt twee dagen per week les in een centrum voor deeltijds onderwijs. Het werkplekieren vindt plaats op de werkvloer. De jongere wordt aangenomen met een overeenkomst alternerende opleiding.

Het Fonds subsidieert sinds schooljaar 2021-2022 beide. Je bekijkt dus samen met de school en de jongere welke overeenkomst voor deze jongere mogelijk is.

Daarnaast zijn er ook jongeren die een duale opleiding volgen in een school voor voltijds secundair onderwijs, een Syntra-campus of een BUSO-school. Ook deze jongeren combineren leren op school en werkplekieren.

De jongere moet tussen 15 en 25 jaar oud zijn.

- › Wens je informatie over opleidingen (inhoud, duurtijd, ...) en CLW's, dan kan je steeds contact opnemen met VIVO vzw of surfen naar <https://www.duaalleren.vlaanderen/>

► Welke functie kan de jongere uitvoeren?

Alternering is belangrijk. Dit betekent dat de inhoud van de functie aansluit bij de opleiding van de jongere.

Onder meer de volgende functies komen in aanmerking:

- + *administratief medewerker*
- + *onthaalmedewerker*
- + *zorgkundige*
- + *logistiek assistent*
- + *onderhoudsmedewerker gebouwen*
- + *hovenier*
- + *poetshulp*
- + *keukenmedewerker*
- + ...

► Overeenkomst alternerende opleiding (OAO)

De jongere wordt tewerkgesteld met een overeenkomst alternerende opleiding gedurende de duur van de opleiding. De overeenkomst begint op de eerste dag van het opleidingstraject van de jongere. Dit kan een lesdag of een werkdag zijn.

Een OAO is:

- + Een tripartiete overeenkomst tussen bedrijf, school en jongere.
- + Een voltijdse overeenkomst en omvat de les- werkplekcomponent. Bijgevolg komt de jongere werken wanneer hij niet naar school gaat en geen recht op vakantie heeft. De vergoeding die de jongere krijgt, geldt ook voor beide componenten.

De Vlaamse overheid stelt een modelovereenkomst ter beschikking op <https://www.vlaanderen.be/leerlingen-uit-het-secundair-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding>.

De leervergoeding:

- + Het is niet mogelijk om de jongere een hogere of lagere vergoeding toe te kennen.
- + De kinderbijslaggrens wordt niet overschreden.
- + De jongere heeft geen recht op een eindejaarspremie, extra premies voor weekendwerk of maaltijdcheques. Eventuele andere onkosten worden terugbetaald conform dezelfde regeling als voor het gewone personeel (woon-werkverkeer, ev. andere verplaatsingskosten, ...).
- + De opbouw van de vergoeding is voorzien in drie categorieën waarbij elders verworven competenties meetellen i.f.v. het toekennen van een hogere vergoeding.

De leerling	Bedrag/maand*
<ul style="list-style-type: none"> • heeft de tweede graad van het secundair onderwijs nog niet met succes beëindigd en zit in het eerste opleidingsjaar van de alternerende opleiding 	€ 567,00
<ul style="list-style-type: none"> • heeft de tweede graad van het secundair onderwijs wel met succes beëindigd en start met een alternerende opleiding • of heeft een eerste jaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd en start in een tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding (het kan eventueel ook om het eerste opleidingsjaar van een andere opleiding gaan) 	€ 625,60
<ul style="list-style-type: none"> • heeft het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd • of heeft al twee opleidingsjaren van een alternerende opleiding met succes beëindigd (het kan eventueel om verschillende opleidingen gaan) • of heeft de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (OV3) met succes beëindigd 	€ 674,50

2. OPLEIDING VOOR DE MENTOR

De beheerders van de verschillende vormingsfondsen vinden de rol van werkplekbegeleider of mentor heel belangrijk.

Om de mentor op te leiden, heb je als organisatie drie mogelijkheden:

1. Je schrijft jouw kandidaat in voor de gratis mentoropleiding aangeboden door VIVO via deze link: www.vivosocialprofit.org/opleiding-voor-mentoren
Wij houden je hierover per mail op de hoogte.
2. Je schrijft jouw kandidaat in voor een mentoropleiding bij een zelf gekozen opleidingsverstrekker.
3. Je organiseert intern een vorming via het INSITU project van het Sociaal Fonds Ouderenzorg.

* *Opgelet: deze bedragen worden regelmatig geïndexeerd. Neem een kijkje op <https://www.vlaanderen.be/lerenden-uit-het-onderwijs-opleiden-op-de-werkplek/overeenkomsten/overeenkomst-van-alternerende-opleiding/leervergoeding-in-duaal-en-alternerend-leren#leervergoeding-secundair-onderwijs-oao>*

TIP

Neem voldoende tijd voor het onthaal en de introductie van de nieuwe medewerker. Voor meer informatie surf naar www.waardevolwerk.be.

3. EÉN JAAR MARIBELFINANCIERING NA DE OPLEIDING (VANUIT DE KAMER OUDERENZORG)

Volgende functies komen in aanmerking voor de financiering:

- + *Zorgkundige*
- + *Verzorgende/zorgkundige*
- + *Keukenmedewerker*
- + *Grootkeukenmedewerker*
- + *Administratief medewerker*
- + *Hovenier*
- + *Magazijnier*
- + ...

Een werkgever uit de sector kan via dit project voor een jongere, na het beëindigen van zijn/haar overeenkomst alternerende opleiding (OAO), een financiering van maximum één jaar aanvragen in het kader van de sociale maribel.

De werknemer wordt in dienst genomen bij dezelfde werkgever waar het OAO werd beëindigd en de tewerkstelling moet van start gaan binnen de zes maanden na de beëindiging van het OAO. De werknemer mag niet meer leerplichtig zijn en wordt aangeworven met een contract van onbepaalde duur.

De financiering kan voor een halftijdse, deeltijdse (3/4de) of een voltijdse functie aangevraagd worden. De voorziene duur van de financiering is steeds één jaar vanaf de datum van indiensttreding.

PROCEDURE

Als werkgever kan je zowel bij de start als in de loop van het schooljaar 2023-2024 een aanvraag indienen. Het Fonds kent nieuwe plaatsen toe tot 30/06/2024.

► **Stap 1: Erkennen als werkplek en een mentor aanduiden**

De overheid verplicht elke organisatie ertoe zich te laten erkennen als werkplek.

Alle informatie hierover vind je op <https://www.duaalleren.vlaanderen/onderneming>

► **Stap 2: Contacteer het Fonds**

Je contacteert het Fonds om er zeker van te zijn dat er nog middelen beschikbaar zijn en dat je aan alle voorwaarden voldoet. Hiervoor stuur je een mail naar jongeren@fe-bi.org. Het Fonds zal jou contacteren na controle van de voorwaarden via mail.

► **Stap 3: Een jongere gevonden?**

Doe online de aanvraag via de website.

► **Stap 4: De aanwerving**

- › Je sluit een overeenkomst alternerende opleiding af.
- › Je betaalt de jongere een leervergoeding.

► **Stap 5: De jongere is aan de slag**

Verwittig het Fonds meteen wanneer de jongere in de loop van het schooljaar uit dienst gaat. Het dossier zal worden afgesloten.

► Stap 6: Einde schooljaar

1. Evaluatieformulier

In de maand juni versturen wij jou een mail met een link naar een online evaluatieformulier. Nadat dit wordt ingevuld, betaalt het Fonds de premie uit.

2. De jongere blijft volgend schooljaar in dienst

In het evaluatieformulier vragen wij of de jongere zijn opleiding en zijn contract in jouw organisatie voortzet tijdens het volgende schooljaar. Indien je dit formulier tijdig invult, is deze plaats voor dat volgende schooljaar gegarandeerd.

► Stap 7: Recht op vakantie

- › Jongeren met een **OAO** werken NIET tijdens de schoolvakanties. De **OAO** wordt geschorst en deze dagen worden met een code 30 aangegeven aan de RSZ. Deze code groepeert alle dagen waarop jouw leerling niet 'gewerkt' heeft, waarvoor jouw onderneming geen leervergoeding betaalt en waarvoor jouw leerling geen uitkering in het kader van de sociale zekerheid ontvangt. Een leerling met een OAO bouwt net zoals andere werknemers recht op betaalde vakantiedagen op. Deze vakantiedagen moeten opgenomen worden tijdens de schoolvakanties: ze worden in de loonverwerking vermeld als betaalde vakantie.



LET OP!

- › De goedkeuring is geldig voor één enkele jongere. Als de jongere uit dienst gaat en vervangen wordt, moet er opnieuw een aanvraagformulier ingediend worden.
- › Als de jongere zijn opleiding volgend schooljaar voortzet, moet je een verlenging van het project aanvragen.



AL GEDACHT AAN...?

INCENTIVES VOOR WERKGEVERS

► Vlaanderen

Vanaf het schooljaar 2023-2024 verdwijnt de mentorkorting, stagebonus en de Vlaamse doelgroepvermindering voor jongeren. Er komt één nieuwe premie namelijk premie kwalificerend werkpleklers.



<https://www.vlaanderen.be/mentorkorting#nieuwe-premie-kwalificerend-werkpleklers-vervangt-mentorkorting-in-2023>

► Brussel

Je kunt genieten van een jaarlijkse Actiris Mentorpremie van 1750 euro per mentor voor elke actieve tewerkstelling van 6 maanden en voor kandidaten met een leeftijd van 15 tot 25 jaar.



<https://www.actiris.brussels/nl/werkgevers/duaal-leren/>

JE VERPLICHTINGEN I.V.M. HET ARBEIDSGENEESKUNDIG ONDERZOEK

De jongeren worden beschouwd als gewone jeugdige werknemers op wie het KB van 3 mei 1999 betreffende de bescherming van de jongeren op het werk van toepassing is.

► Meer weten:

Surf naar

<https://werk.belgie.be/nl/themas/welzijn-op-het-werk/werkorganisatie-en-bijzondere-werknemerscategorieen/jongeren-op-het-werk#Gezondheidsstoezicht>

- **TIP:** informeer je hierover bij de preventieadviseur van je preventiedienst.
- **Opgelet:** De kosten van de risicoanalyse en het arbeidsgeneeskundig onderzoek zijn ten laste van de werkgever.

MEER WETEN?

✉ Neem contact op met het team jongeren van het Fonds

jongeren@fe-bi.org

02 227 69 40

Vragen over uw erkenning als werkplek?

✉ dual@vivosocialprofit.org



LATEN WE SAMEN DE
WERKNEMERS VAN
MORGEN OPLEIDEN!

Volg ons



vzw FeBi

📍 Sainctelettesquare 13-15

1000 Brussel

📞 02/229 20 15

✉ info@fe-bi.org

www.fe-bi.org

Verantwoordelijke uitgever: Jonathan Chevalier