

PROJECTOPROEP 'OPNIEUW AAN BOORD'

Federale zorginstellingen Paritair Comité 330

Pilootprojecten 2024-2025

FeBi | Vereniging van de Federale en Bicommunautaire
Sociale Fondsen van de non-profit sector vzw
Ondernemingsnummer 0864-108-563
Ondernemingsrechtbank Brussel
info@fe-bi.org – www.fe-bi.org | T 02 227 60 09

Saintelettesquare 13-15 | 1000 Brussel



www.fe-bi.org

FeBi | Association des Fonds Sociaux du Secteur Non-
Marchand Fédéraux et Bicommunautaires asbl
Numéro d'entreprise 0864-108-563
Tribunal de l'entreprise de Bruxelles
T 02 227 60 09 | info@fe-bi.org – www.fe-bi.org

Square Saintelette 13-15 | 1000 Bruxelles

1. Inleiding

1.1 Context en algemeen doel

Deze projectoproep kadert in de beslissing van de Federale regering om langdurig zieken kwalitatief terug te begeleiden naar de werkvloer. De wettelijke basis van dit besluit betreft het "Koninklijk besluit tot vaststelling voor het jaar 2024 van tegemoetkomingen aan de federale gezondheidszorgsectoren in de kost voor pilootprojecten "(Op)nieuw aan boord".

Het aantal langdurig arbeidsongeschikte werknemers neemt de laatste jaren toe. Ons land kent ondertussen een half miljoen langdurig zieken. Afwezigheid door langdurige ziekte heeft een hoog prijskaartje voor de werkgever, voor de sociale zekerheid en voor de maatschappij, maar zeker ook voor de arbeidsongeschikte werknemer zelf: het leidt tot inkomstenverlies, verlies van sociale contacten, en vaak tot nog meer gezondheidsproblemen.

De zorgsector kent, sinds de wereldwijde COVID-19 pandemie, nog **hogere ziektecijfers dan andere sectoren**. De ziektecijfers in de zorg liggen volgens cijfers van Acerta zelfs 36% hoger dan in andere sectoren. Vooral bij de langdurig zieken - afwezigheid van een jaar of langer - is het verschil met de andere beroepssectoren hoog. Het kort ziekteverzuim – minder dan een maand, met gewaarborgd loon – in de Belgische zorgsector lag in 2020 24,6% hoger dan het kort ziekteverzuim voor alle sectoren samen. Het middellang ziekteverzuim – tussen een maand en één jaar, na gewaarborgd loon – lag dan weer 30,6% hoger in de zorgsector in vergelijking met het gemiddelde over alle sectoren heen. (<https://www.idewe.be/-/ziekteverzuim-zorg>)

Hoe langer de afwezigheid duurt, hoe moeilijker het is om terug aan het werk te gaan en hoe minder het oorspronkelijke gezondheidsprobleem een rol speelt in de beslissing om terug aan het werk te gaan. Andere factoren als werkomgeving, arbeidsvoorwaarden, collega's, het krijgen van de nodige ondersteuning, etc. worden naarmate de duur van de afwezigheid toeneemt meer bepalende factoren in de terugkeer naar werk. Op de werkvloer zelf kan de langdurige afwezigheid van een werknemer nefast zijn op het vlak van de organisatie van het werk, bv. door de onduidelijkheid omtrent de werkherovating of vervanging van de werknemer. Hierdoor kan de motivatie en de werkdruk van andere werknemers mogelijk negatief beïnvloed worden. Het is dus van groot belang om langdurig zieken opnieuw toe te leiden naar (hun) werk, en werknemers op die manier, na een lange afwezigheid, een goede start te geven door hen **te ondersteunen bij het (her)opnemen van hun taken, zodat ze zich welkom voelen en opnieuw sneller deelnemen aan alle aspecten van het werk.**

Opnieuw aan boord komen bij een werkgever zorgt er niet alleen voor dat de nieuwe werknemer of de collega die terugkeert op het werk zich beter voelt, maar vermindert ook het aantal vertrekkende en herintredende werknemers; een van de meest voorkomende klachten van jonge werknemers die de sector verlaten is immers **het gebrek aan ondersteuning**. Daarnaast bevordert het de groepscohesie, de soepele werking van het team en uiteindelijk de kwaliteit van de zorg die aan patiënten wordt verleend. Het is dan ook belangrijk dat deze ondersteuning geboden wordt op het terrein, met en tussen andere collega's op de werkvloer.

Door het personeelstekort en de verhoogde werkdruk in de zorgsector heeft men voor een dergelijke ondersteuning helaas vaak geen of te weinig tijd. Deze projectoproep beoogt **het creëren van ruimte voor het ondersteunen van langdurig afwezigen en nieuwe personeelsleden die uit een langdurig ziekteverlof terugkeren**. We nodigen ook bestaande (oudere) medewerkers uit om hun expertise te gebruiken, om collega's (opnieuw) kennis te laten maken met de manier waarop de zorg werkt op de afdeling waar ze komen werken. Over het algemeen is dit een aantrekkelijke maatregel voor zowel (jonge/)nieuwe aanwervingen als voor bestaand (ouder) personeel.

Met deze projectoproep stimuleren we zorginstellingen om pilootprojecten op te starten binnen hun organisatie, om zo extra aandacht te ontwikkelen voor de terugkeer van langdurig zieken op de werkvloer. Het kan zowel gaan om personeelsleden die al op de payroll van de zorginstelling staan, als om nieuw aan te werven personeelsleden die uit een langdurig ziekteverlof terugkeren.

De rode draad van deze projectoproep is re-integratie aanmoedigen, en dat op 2 mogelijke manieren. Enerzijds door innovatieve projecten te financieren die als doel hebben het re-integreren en begeleiden van langdurig zieken en anderzijds door een contract te financieren van bepaalde duur voor de vervanger van de langdurig zieke collega wanneer die laatste terugkeert op de werkvloer.

Finaal willen we zien dat werknemers, afwezig door langdurige ziekte, worden geïntegreerd in een rol die nieuwe werknemers verwelkomt en ondersteunt, zodat degene die de afwezige werknemer vervangt de samenwerking met de werkgever kan voortzetten.

Om deze verwelcoming te garanderen, heeft de "herintreder" de mogelijkheid om gratis een opleiding te volgen via een door het Sociaal Vormingsfonds (FeBi vzw) aangeboden cursus.

1.2 Doelpubliek van de projectoproep

Deze projectoproep richt zich tot alle zorginstellingen én rechtspersonen naar Belgisch recht die op het ogenblik dat de subsidieaanvraag wordt ingediend, zijn aangesloten bij het Paritair Comité 330, en meer bepaald:

- Private ziekenhuizen & Forensisch Psychiatrisch Centrum
- Thuisverpleging
- Diensten voor het Bloed van het Rode Kruis
- Wijkgezondheidscentra
- Federale revalidatiecentra

Er moet worden benadrukt dat het project in alle gevallen zal moeten worden uitgevoerd in België, en ten dienste van de Belgische zorgsector en bij uitbreiding de maatschappij zal moeten staan.

De subsidieaanvraag kan alleen maar worden ingediend door een enkele kandidaat wanneer deze een operator is zoals bedoeld in punt 1.2 of door een consortium van kandidaten wanneer ten minste een van de kandidaten een operator is zoals bedoeld in punt 1.2.

De projectoproep richt zich tot **3 doelgroepen**, waarbij de eerste twee voorrang krijgen:

1. Personeelsleden die terugkeren na een lange afwezigheid
2. Nieuwe personeelsleden
3. Stagiairs

Er wordt in deze oproep de nadruk gelegd op het lokaal sociaal overleg: de projecten moeten lokaal worden aangestuurd en beslist.

1.3 Maximale duur en budget per project

Projecten moeten ten vroegste vanaf 1 september 2024 en uiterlijk op 31 oktober 2024 van start gaan, en afgerond zijn uiterlijk op 31 oktober 2025.

Per project kan minimaal 10.000 euro en maximaal 75.000 euro aan subsidie worden toegekend, verdeeld over de totale duur van het project. Een consortium waarin er samenwerking is met andere partijen kan beschouwd worden als meerdere projecten à rato van het aantal partijen op voorwaarde dat men tot de doelgroep behoort zoals beschreven onder punt 1.2.

1.4 Totaal beschikbaar budget

Het totale beschikbare budget voor deze projectoproep bedraagt **5.140.738,20 euro**.

De uit te keren steunbedragen zullen vastgelegd worden door middel van subsidieovereenkomsten in 2024. De vereffening zal vervolgens via voorschotten worden toegekend, zijnde in totaal voor een bedrag van 4.112.590,56 euro (ofwel 80 % van het totaal aan toe te wijzen steun) in 2024 en het saldo van 1.028.147,64 euro (ofwel 20 % van het totaal aan toe te wijzen steun) in 2025. Het saldo zal pas worden toegekend na een grondige evaluatieprocedure.

Deze projectoproep werd gepubliceerd door **het Fonds Maribel voor het Paritair Comité 330 dat ressorteert onder de vzw FeBi**. FeBi voorziet daarbij in de procedure ter betaling, de administratieve opvolging en de publicatie van de resultaten.

Het Fonds Maribel en FeBi vzw behouden zich het recht voor om niet het volledige beschikbare budget toe te wijzen in geval van onvoldoende subsidieaanvragen of onvoldoende subsidieaanvragen die beantwoorden aan de evaluatiecriteria. Het maximale steunbedrag voor een project wordt vastgesteld op basis van de ingediende aanvraag in combinatie met het vastgestelde steunpercentage in het financieringsplan.

Alle eventuele kosten in verband met de voorbereiding en indiening van de subsidieaanvragen die voortvloeien uit deze projectoproep zijn ten laste van de kandidaat en zullen niet worden vergoed.

2. Instructies voor de indiening van een aanvraag en procedure

2.1 Praktische aspecten

Uiterlijke datum indienen subsidieaanvraag: 15 juli 2024 (23u59)

Een subsidieaanvraag omvat een volledig en correct ingevuld inschrijvingsformulier.

De kandidaten worden verzocht om hun subsidieaanvraag digitaal in te dienen via het mailadres reintegration@fe-bi.org.

Er zal enkel rekening worden gehouden met aanvragen die via deze weg worden ingediend. De werkgever ontvangt een ontvangstmelding wanneer alle documenten goed ontvangen zijn. De communicatie tussen FeBi vzw en de kandidaat verloopt per mail via reintegration@fe-bi.org.

2.2 Toelichting verdere procedure

2.2.1 Selectiecomité

Wat betreft de selectieprocedure wordt een selectiecomité opgericht, dat als volgt paritair en evenwichtig is samengesteld:

- Voorzitter van het Sociaal Fonds Maribel 330
- Vertegenwoordigers namens de werkgeversorganisaties voor het PC 330
- Vertegenwoordigers namens de werknemersorganisaties voor het PC 330

Het selectiecomité zal zich daarnaast laten bijstaan door experten namens de administratieve cel van FeBi vzw.

Het selectiecomité zal de selectieprocedure doorlopen: het selectiecomité zal de ontvankelijkheidsanalyse, de uitsluitingsanalyse en de geschiktheidsanalyse uitvoeren. Vervolgens zal het selectiecomité de lijst met geselecteerde subsidieaanvragen opstellen. Ten slotte rangschikt het selectiecomité die lijst op basis van de toekenningsanalyse en bezorgt ze in de vorm van een advies aan het voltallig beheerscomité van het Fonds Maribel 330 die de uiteindelijke beslissingsbevoegdheid heeft.

2.2.2 Selectieprocedure

De selectieprocedure overloopt de volgende fasen:

- Een evaluatie door het selectiecomité van elke ontvangen subsidieaanvraag; uitsluitingscriteria van de ontvankelijk verklaarde subsidieaanvragen; geschiktheidscriteria van de subsidieaanvragen die zijn geselecteerd.
- Na afloop van de voormelde laatste fase worden de toegelaten subsidieaanvragen onderworpen aan een beoordeling van de gunningscriteria door het selectiecomité.
- Op basis van het voorgaande maakt het selectiecomité vervolgens een rangschikking van de subsidieaanvragen. Het selectiecomité bezorgt de rangschikking aan het beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel 330 die vervolgens een definitieve beslissing neemt.

3. Evaluatiecriteria

3.1 Algemeen

De ingediende subsidieaanvragen zullen worden beoordeeld op basis van de evaluatiecriteria gedetailleerd onder dit punt 3.

Enkel de subsidieaanvragen die als ontvankelijk zijn verklaard, zullen qua inhoud worden geëvalueerd op basis van de gunningscriteria. Bij onduidelijkheden/onvolledigheden/twijfels/...bij de evaluatie van de subsidieaanvragen behoudt het selectiecomité zich het recht voor om, tijdens elke fase, bijkomende informatie en/of certificaten te vragen aan de betrokken kandidaten. Als blijkt dat bepaalde elementen niet waarheidsgetrouw zijn, zal de subsidieaanvraag onmiddellijk niet-ontvankelijk worden verklaard of, indien de subsidieaanvraag reeds werd geselecteerd, zal worden beschouwd dat de kandidaat in kwestie de subsidieovereenkomst heeft verbroken en zal de ontvangen subsidie worden terugbetaald.

3.2 Ontvankelijkheidscriteria

Correcte, tijdige en volledige indiening van de subsidieaanvraag:

- De subsidieaanvraag moet tijdig en uiterlijk tegen 15 juli 2024 (23u59) worden ingediend.
- De subsidieaanvraag moet opgesteld zijn in het Nederlands of het Frans.

Het inschrijvingsformulier moet worden ondertekend met een rechtsgeldige, gekwalificeerde elektronische handtekening (bijvoorbeeld via de e-ID). Een gescande kopie van een handgeschreven handtekening wordt ook aanvaard.

Slechts één inschrijvingsformulier zal ontvankelijk worden verklaard.

De deelname is beperkt tot het doelpubliek beschreven in punt 1.2. Het project wordt uitgevoerd in België en staat ten dienste van de Belgische maatschappij. Een consortium, een samenwerking tussen meerdere zorginstellingen is mogelijk, op voorwaarde dat, zoals hierboven bepaald, de deelnemers binnen dat consortium allen onder het paritair comité 330 geregistreerd staan.

De subsidieaanvraag bevat een plan dat de verwachte resultaten bevat. Het plan dient te motiveren waarom de gevraagde middelen zouden bijdragen tot een betere re-integratie en een vermindering van het uitvalpercentage. Er wordt tevens een begroting meegestuurd. In die begroting kunnen zowel loonkosten als werkingskosten worden opgenomen. Met uitzondering van de eindrapportering zou het werkplan geen enkele taak mogen bevatten na 31 oktober 2025.

De projecten moeten onder de bevoegdheid van de federale overheden vallen. Het project laten uitvoeren via een onderaannemer is verboden. Projecten die een inbreuk vormen op de van toepassing zijnde wetgeving rond de Sociale Zekerheid, milieuwetgeving, sociaal en arbeidsrecht zullen niet aanvaard worden. Indieners die zich in een staat van faillissement bevinden zullen evenzeer worden uitgesloten, net als indieners die zich schuldig hebben gemaakt aan fraude, onethisch gedrag, valse verklaringen, andere ernstige overtredingen.

3.3 Geschiktheidscriteria

De kandidaat moet een verantwoording geven over de noodzaak en meerwaarde van de steun. In dat opzicht dienen de kandidaten te motiveren dat de steun noodzakelijk is en een stimulerend effect heeft in het kader van deze projectoproep.

Daarbij moet aan het eind van de projectfase kunnen aangetoond worden dat:

- het pilootproject op lange termijn duurzaam blijkt;
- het pilootproject concreet de re-integratie van (een) voorheen door ziekte afwezige werknemer(s) verbetert;
- het pilootproject op microschaal binnen de organisatie voor een wezenlijke verbetering zorgt op het vlak van welzijn op de werkvloer;
- het pilootproject niet te zeer afhankelijk is van specifieke situaties of omstandigheden, en dus met andere woorden relatief gemakkelijk geïmplementeerd kan worden in een andere zorginstelling.

3.4 Begrotingsvoorstel

De onderbouwing van het voorstel van projectbegroting dient duidelijk en overzichtelijk te zijn en coherent te zijn met het inhoudelijke/technische deel van de subsidieaanvraag. De berekening van de gevraagde subsidie dient duidelijk uiteengezet te worden. De berekening van de gevraagde subsidie is correct en gedetailleerd overeenkomstig de minimum en de maximumsteunbedragen. De kandidaten leveren ter bewijs van de inachtneming van de criteria hierboven een Excel-bestand aan in de subsidieaanvraag, alsook aan het eind van het project ter evaluatie. Hierbij worden alle kosten die in het kader van het project verwacht worden doorgegeven.

3.5 Plan van aanpak

De aanvraag dient een werkplan te bevatten dat:

- coherent is met het voorstel van projectbegroting;
- belicht welke moeilijkheden worden verwacht en de wijze waarop die zullen worden aangepakt;
- een schematisch overzicht biedt van activiteiten met timing, inzet van VTE en momenten van tussentijdse rapportering over de behaalde resultaten;
- de belangrijkste milestones van het project aangeeft

3.6 Gunningscriteria

Projectscores voor het opstellen van de projectrangschikking worden bepaald op basis van vier verschillende hoofdcriteria. De vier verschillende hoofdcriteria wegen met volgende percentages door in de uiteindelijke totaalscore van het project:

- 1.) Duurzaamheid van het project: schaalbaarheid en toepasbaarheid op korte, middellange en lange termijn: 25 %
- 2.) Innovatieve aard van het project: 25 %
- 3.) Bijdrage van het project tot de algemene verbetering van de re-integratie: 25 %
- 4.) Bijdrage van het project tot de verbetering van de dienstverlening, efficiëntere werking of andere effecten: 25 %

Elk proefproject wordt voorgesteld aan en goedgekeurd door het comité van preventie en bescherming op het werk, of bij ontstentenis daarvan door een andere manier van lokaal sociaal overleg waarin minstens 50% van het personeelsbestand werd betrokken.

Het raadgevende selectiecomité zal een score toekennen aan de subsidieaanvragen op basis van het evaluatierooster.

Aan elk toekenningscriterium zal door het raadgevende selectiecomité een criteriumscore op maximaal 5 toegewezen worden, op basis van de scorewijzer voor elk toekenningscriterium: (0) onmogelijk te beoordelen of afwezig, (1) zeer slecht, (2) slecht, (3) voldoende, (4) goed en (5) zeer goed.

Vervolgens wordt een rangschikking gemaakt op basis van totale projectscores van de subsidieaanvragen.

4. Financiële voorwaarden

De subsidies worden uitbetaald in twee schijven, nadat de subsidieovereenkomst door de partijen werd ondertekend. De ondertekening van de subsidieovereenkomst is onmiddellijk verbonden aan de uitbetaling van de subsidies.

Daarnaast zijn de schijven subsidievoorschotten, wat betekent dat uitbetaalde subsidies teruggevorderd kunnen worden in het geval achteraf blijkt dat niet alle subsidies gebruikt zijn of wanneer het project zich niet aan de beloofde besteding en mijlpalen gehouden heeft.

Als voorschot op de financiering zal 80 % van het toegekende budget per aanvraag worden gestort na ondertekening van de subsidieovereenkomst. Na het einde van de projectfase, en na positieve evaluatie door het selectiecomité zal worden overgegaan tot betaling van het resterend saldo, ten laatste op 31 december 2025.