

KONINKRIJK BELGIE

Federale Overheidsdienst Volksgezondheid,
Veiligheid van de Voedselketen en
Leefmilieu

Koninklijk besluit betreffende uitvoering
van het attractiviteitsplan voor het
verpleegkundig beroep wat betreft de
premies voor de titels en bijzondere
beroepsbekwaamheden en onregelmatige
prestaties.

Gelet op de programmawet van 2 januari 2001,
artikel 59 quater, ingevoegd bij de wet van 10
december 2009 ;

Gelet op het protocol van akkoord nr. 2010/01
van 17 maart 2010 van het Comité voor de
provinciale en plaatselijke overheidsdiensten;

Gelet op het advies van de inspecteur van
financiën van 17 en 21 mei 2010;

Gelet op het akkoord van de Staatssecretaris
voor Begroting, gegeven op 27 mei 2010 ;

Gelet op het verzoek om spoedbehandeling,
gemotiveerd door de omstandigheid dat de
budgetten voor de maatregelen vervat in dit
koninklijk besluit, goedkeurd werden op 13
oktober 2009 door de Algemene Raad van het
RIZIV, in het kader van het RIZIV-budget van
2010;

Dat concretisering van de bepalingen voor het
toekennen van de premies of salaristoeslagen
sinds november 2009 onderhandeld werden en
het voorwerp uitmaakten van een akkoord met
de sociale partners van de non-profit sector op
4 maart 2010;

ROYAUME DE Belgique

Service public fédéral Santé Publique,
Sécurité de la Chaîne alimentaire et
Environnement

Arrêté royal relatif à l'exécution du plan
d'attractivité pour la profession infirmière
en ce qui concerne les primes pour des titres
et qualifications professionnels particuliers
et les prestations inconfortables.

Vu la loi programme du 2 janvier 2001,
l'article 59quater, inséré par la loi du 10
décembre 2009 ;

Vu le protocole d'accord n° 2010/01 du 17
mars 2010 du Comité pour les services publics
 provinciaux et locaux ;

Vu l'avis de l'Inspecteur des finances du 17
mai et du 21 mai 2010;

Vu l'accord du Secrétaire d'Etat au Budget,
donné le 27 mai 2010 ;

Vu l'urgence motivée par le fait que les
budgets relatifs aux mesures reprises dans cet
arrêté royal, ont été approuvés le 13 octobre
2009 par le Conseil général de l'INAMI dans le
cadre du budget INAMI de 2010;

Que la concrétisation des dispositions d'octroi
de ces primes ou sursalaires a été négociée dès
le mois de novembre 2009 et a fait l'objet d'un
accord avec les partenaires sociaux du secteur
non marchand le 4 mars 2010;

Dat dit akkoord werd vastgelegd in het protocolakkoord van 17 maart 2010;

Dat deze akkoorden een betaling van de salaristoeslagen voorzien vanaf 1 juli 2010 aan de personeelsleden voor de betrokken onregelmatige prestaties;

Dat de periode januari – juni 2010 onder vorm van een unieke inhaalpremie wordt geglobaliseerd, waarvan overeengekomen werd de betaling in juli 2010 uit te voeren;

Overwegende dat, opdat de begunstigden van deze maatregelen de voorziening en gebudgeteerde bedragen effectief in juli 2010 zouden kunnen ontvangen, de betrokken werkgevers de financiële middelen moeten ontvangen binnen een termijn die het hen mogelijk maakt ze toe te kennen alsook te beschikken over de informatie betreffende de toekenningsvoorwaarden;

Overwegende dat het financieringsbesluit en de notificatie van het Budget van Financiële Middelen door de FOD Volksgezondheid voor wat de ziekenhuizen en de financieringsbesluiten en stortingen, door het RIZIV, voor wat de andere structuren betreft, de vereffening van de financiering voorzien op 1 juli ;

Overwegende dat men moet garanderen dat de premies en salaristoeslagen effectief toegekend worden aan de betrokken personen volgens de overeengekomen bepalingen; dat huidig besluit hen, in uitvoering van artikel 59quater van de Programmawet van 2 januari 2001, ingevoegd bij de wet van 10 december 2009, een individueel recht geeft om van deze premies en salaristoeslagen te genieten;

Que cet accord a été concrétisé dans un protocole d'accord le 17 mars 2010;

Que ces accords prévoient un versement aux membres du personnel des sursalaires pour les prestations irrégulières concernées dès le 1er juillet 2010;

Que la période janvier-juin 2010 est globalisée dans une prime de rattrapage unique dont il a été convenu qu'elle doit être payée en juillet 2010;

Considérant que, pour que les bénéficiaires de ces mesures perçoivent effectivement les montants prévus et budgétés en juillet 2010, il faut que les employeurs concernés reçoivent les moyens financiers dans des délais qui leur permettent de les octroyer ainsi que les informations relatives aux conditions d'octroi;

Considérant que l'arrêté de financement et la notification du Budget des Moyens financiers par le SPF Santé publique, pour ce qui est des hôpitaux, et les arrêtés de financement et de versement par l'INAMI, pour ce qui est des autres structures, prévoient la liquidation du financement le 1er juillet;

Considérant qu'il faut assurer que les primes et sursalaires soient effectivement octroyés aux personnes concernées selon les dispositions convenues; que le présent arrêté, en exécution de l'article 59quater de la Loi programme du 2 janvier 2001, inséré par la loi du 10 décembre 2009, leur consacre un droit individuel à bénéficier de ces primes et sursalaires;

Overwegende dat dit besluit garandeert dat het gestorte geld ook werkelijk wordt toebedeeld aan de betaling van deze premies en salaristoeslagen;

Overwegende dat de werkgevers zonder verwijl moeten beschikken over de reglementaire informatie die het hen mogelijk maakt om zich aan te passen; dat de effectieve storting van deze premies en salaristoeslagen van de instellingen vereist dat ze hun procedures met betrekking tot de invoer van de gegevens betreffende de gepresteerde uren aanpassen, alsook de uitbetalingsprocedures aanpassen; dat deze aanpassingen tijd vergen gezien de wijzigingen van de informaticaprogramma's; dat deze aanpassingen bijzonder zijn in die zin dat ze alleen betrekking hebben op bepaalde personeelscategorieën, wat ze complexer maakt; dat ze bovendien, voor wat de salaristoeslagen voor de oncomfortabele prestaties betreft, ze verschuldigd zijn vanaf 1 januari 2010; dat de werkgevers maatregelen moeten nemen met betrekking tot de periode gaande van 1 januari 2010 tot de datum waarop deze salaristoeslagen zullen berekend worden in het kader van de normale procedures, maar overeenkomstig de nieuwe verplichtingen ingesteld door huidig koninklijk besluit;

Gelct op het advies nr. 48.357 van de Raad van State, gegeven op 3 juni 2010, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op de voordracht van Onze Minister van Sociale zaken, Onze Minister van Werk en op het advies van Onze in Raad vergaderde ministers,

Considérant que cet arrêté permet de garantir que l'argent liquidé est bien alloué au paiement de ces primes et sursalaires;

Considérant que les employeurs doivent disposer sans délai des informations réglementaires leur permettant de s'adapter; que le versement effectif de ces primes et sursalaires exigent des institutions des adaptations de leurs procédures de saisie d'informations relatives aux horaires effectivement prestés ainsi que de leurs procédures de paie; que ces adaptations requièrent du temps car elles impliquent entre autres des adaptations de logiciels informatiques; que ces adaptations sont particulières en ce sens qu'elles ne concernent que certaines catégories de personnel, ce qui les rend plus complexes; que, en outre, pour ce qui est des sursalaires pour les prestations inconfortables, ils sont dus dès le 1er janvier 2010 ; que les employeurs doivent adopter des mesures relatives à la période allant du 1er janvier 2010 à la date à partir de laquelle ces sursalaires seront calculés dans le cadre des procédures normales, mais conformément aux obligations nouvellement créées par cet arrêté royal;

Vu l'avis n° 48.357/3 du Conseil d'Etat, donné le 3 juin 2010, en application de l'article 84, §1^{er}, alinéa 1^{er}, 2^o, des lois sur le Conseil d'Etat, coordonnées le 12 janvier 1973;

Sur la proposition de Notre Ministre des Affaires sociales, de Notre Ministre de l'Emploi, et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

Hoofdstuk I - Premies met betrekking tot de titels en bekwaamheden.

Artikel 1.

§ 1. Vanaf 2010 wordt een jaarlijkse bijkomende premie van 1.113,80 euro, toegekend aan de verpleegkundigen die houder zijn van een bijzondere beroepsbekwaamheid, zoals bepaald in de ministeriële besluiten die de erkenningscriteria vastleggen van de kwalificaties, vermeld in het koninklijk besluit van 27 september 2006 houdende de lijst van bijzondere beroepstitels en bijzondere beroepsbekwaamheden voor de beoefenaars van de verpleegkunde.

§ 2. Vanaf 2010 wordt een jaarlijkse bijkomende premie van 3.341,50 euro, toegekend aan de verpleegkundigen die houder zijn van een bijzondere beroepstitel, zoals bepaald in de ministeriële besluiten die de erkenningscriteria vastleggen van de titels vermeld in het bovenvermeld koninklijk besluit van 27 september 2006.

§ 3. Ongeacht de voorwaarden bepaald in de paragrafen 1 en 2, moet, in een ziekenhuis de verpleegkundige effectief tewerkgesteld zijn in een dienst, in een functie of een zorgprogramma die deze specialisatie voorziet.

Ongeacht de voorwaarden bepaald in de paragrafen 1 en 2, wordt in de rusthuizen voor bejaarden en de rust- en verzorgingstuinen de premie toegekend aan die verpleegkundigen die effectief de functie uitoefenen.

NOUS AVONS ARRETE ET ARRETONS:

Chapitre Ier. - Primes relatives aux titres et qualifications

Article 1er.

§ 1. À partir de l'année 2010, une prime annuelle supplémentaire de 1.113,80 euros est accordée aux infirmiers qui peuvent se prévaloir d'une qualification professionnelle particulière, telle que définie dans les arrêtés ministériels fixant les critères d'agrément des qualifications, énumérés dans l'arrêté royal du 27 septembre 2006 établissant la liste des titres professionnels particuliers et des qualifications professionnelles particulières pour les praticiens de l'art infirmier.

§ 2. À partir de 2010, une prime annuelle supplémentaire de 3.341,50 euros est accordée aux infirmiers porteurs d'un titre professionnel particulier tel que défini dans les arrêtés ministériels fixant les critères d'agrément de ces titres et qualifications énumérés dans l'arrêté royal du 27 septembre 2006 susmentionné.

§ 3. Indépendamment des conditions visées aux §§ 1^{er} et 2, à l'hôpital, l'infirmier doit travailler effectivement dans un service, dans une fonction ou dans un programme de soins qui prévoit cette spécialisation.

Indépendamment des conditions visées aux §§ 1^{er} et 2, la prime est octroyée aux infirmiers qui exercent effectivement la fonction dans les maisons de repos pour personnes âgées et dans les maisons de repos et de soins.

Art. 2. De premie wordt jaarlijks in de maand september betaald door de werkgever aan de verpleegkundigen. De premie wordt betaald a prorata van hun arbeidsduurregeling en het aantal gewerkte maanden van 1 september van het voorgaande jaar tot 31 augustus van het lopend jaar.

Art. 3. De bedragen in dit hoofdstuk worden geïndexeerd voor de private sector overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijsen worden gekoppeld. De basisindex is 110,56.

De bedragen in dit hoofdstuk worden geïndexeerd voor de publieke sector overeenkomstig de bepalingen van de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijsen van het Rijk worden gekoppeld.. De basisindex is 138,01.

Hoofdstuk II - Uurroostertoevlagen

Afdeling 1 - Toepassingsgebied

Art. 4. Dit Hoofdstuk is van toepassing op het personeel aan het bed van de patiënt zoals gedefinieerd in artikel 5, en tewerkgesteld in:

- alle vormen van daghospitalisatie en de ziekenhuisdiensten bedoeld in artikel 8, a) en b) van het koninklijk besluit van 25 april 2002 betreffende de vaststelling en de vereffening van het budget van financiële middelen van de ziekenhuizen;

Art. 2. La prime est versée annuellement en septembre par l'employeur aux infirmiers. La prime est versée au prorata de leur temps de travail et du nombre de mois travaillés du 1^{er} septembre de l'année précédente au 31 août de l'année en cours.

Art. 3. Les primes reprises dans ce Chapitre sont indexées pour le secteur privé conformément aux dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants. L'index de base est de 110,56.

Les primes reprises dans ce Chapitre sont indexées pour le secteur public conformément aux dispositions de la loi du 1er mars 1977 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation du Royaume de certaines dépenses dans le secteur public. L'index de base est de 138,01.

Chapitre II - Suppléments horaires

Section 1ère - Champ d'application

Art. 4. Ce Chapitre s'applique au personnel au chevet du malade, tel que défini à l'article 5, travaillant dans :

- tous types d'hospitalisation de jour et des services hospitaliers, tels que visés à l'article 8 a) et b) de l'arrêté royal du 25 avril 2002 relatif à la fixation et à la liquidation du budget des moyens financiers des hôpitaux;

- de rustoorden voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen;
- de psychiatrische verzorgingstehuizen;
- de diensten thuisverpleging;
- de wijkgezondheidscentra;
- de initiatieven beschut wonen.

Art. 5. Onder personeel aan het bed van de patiënt wordt verstaan:

- de verpleegkundigen;
- de zorgkundigen;
- de personen die de functie uitoefenen van opvoeder in de psychiatrische équipes van de algemene ziekenhuizen, in de psychiatrische ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen.

Afdeling 2 – De uurperiodes

Art. 6. De 24 uren van een dag worden verdeeld in 4 uurperiodes:

Dag: van 8 uur tot 18 uur

Avond: van 18 uur tot 20 uur

Nacht: van 20 uur tot 6 uur

Ochtend: van 6 uur tot 8 uur

De huidige regels die voortvloeien uit protocollen getekend in het Comité voor de Provinciale en Plaatselijke overheidsdiensten (Comité C) voor wat betreft de publieke sector, uit collectieve arbeidsovereenkomsten afgesloten in een paritair comité voor wat betreft de private sector of bij gebrek aan, uit een lokaal akkoord, blijven onveranderd voor wat betreft de uren gepresteerd tijdens de uurperiode van de dag (van 8 uur tot 18 uur) en van de ochtend (van 6 uur tot 8 uur) van maandag tot vrijdag, op zaterdag, zon- en feestdagen.

- des maisons de repos pour personnes âgées et des maisons de repos et de soins;
- des maisons de soins psychiatriques;
- des services de soins infirmiers à domicile ;
- des maisons médicales;
- des initiatives d'habitations protégées.

Art. 5. Par personnel au chevet du malade, on entend:

- les infirmiers;
- les aides-soignants;
- les personnes qui exercent la fonction d'éducateur dans les équipes psychiatriques des hôpitaux généraux, dans les hôpitaux psychiatriques et les maisons de soins psychiatriques.

Section 2 - Les plages horaires

Art. 6. Les 24 heures d'une journée sont divisées en 4 plages horaires:

le jour: de 8 heures à 18 heures

le soir: de 18 heures à 20 heures

la nuit: de 20 heures à 6 heures

le matin: de 6 heures à 8 heures

Les règles actuelles découlant de protocoles signés en comité pour les services publics provinciaux et locaux (comité C) pour le secteur public, d'une convention collective conclue en commission paritaire pour le secteur privé ou, à défaut, d'un accord local, restent inchangées en ce qui concerne les heures prestées pendant la plage horaire du jour (de 8 h à 18 h) et du matin (de 6 h à 8 h), du lundi au vendredi, le samedi, le dimanche et les jours fériés.

Afdeling 3 – Avondprestaties

Art. 7. Een toeslag voor avondprestaties, wordt toegekend voor de uurschijf van 19 tot 20 uur aan het personeel aan het bed van de patiënt zoals gedefinieerd in artikel 5, tewerkgesteld in de instellingen bedoeld in artikel 4, en dit a prorata van de effectief uitgevoerde prestaties in deze uurschijf.

Art. 8. Deze toeslag wordt als volgt berekend en toegekend:

- voor het personeel dat betaald wordt volgens het zogenaamde regime “per prestatie”: 20% van het barema-uurloon ongeacht de dag van de week waarbij de toeslag op zaterdag, zon- en feestdagen van toepassing is indien deze voordeliger is dan die 20%;
- voor het personeel dat via het forfait van 11% betaald wordt: de toeslag voor het nachtuurloon toegevoegd aan het basisbarema van 111%, ongeacht de dag van de week, inclusief zaterdag en zon- en feestdagen.

Art. 9. De akkoorden of gebruiken, vooruitvloeiend uit sectoriële onderhandelingen, die betere arbeidsvoorwaarden bepalen, blijven van toepassing voor de andere personeelscategorieën en in de andere sectoren.

Afdeling 3 - Nachtprestaties

Art. 10. Alle uren gepresteerd tussen 20u en 6u worden beschouwd als nachturen zowel van maandag tot vrijdag als op de zaterdagen, zondagen en feestdagen.

Een toeslag voor nachtprestaties, wordt toegekend voor de uurschijf van 20u tot 6 uur, volgens regels geldende op 31 december 2009, aan het personeel aan het bed van de patiënt zoals gedefinieerd in artikel 5, tewerkgesteld in de instellingen bedoeld in artikel 4, en dit a prorata van de effectief uitgevoerde prestaties in deze uurschijf.

Section 3 – Prestations du soir

Art. 7. Un sursalaire pour prestations du soir est octroyé pour la tranche horaire 19 h – 20 h au personnel au chevet du patient, tel que défini à l'article 5, travaillant dans des institutions définies à l'article 4, et ce au prorata de la prestation effectivement prestée dans cette tranche horaire.

Art. 8. Ce sursalaire est calculé et octroyé comme suit:

- pour le personnel rémunéré selon le régime dit “à la prestation”: 20% du salaire barémique horaire quel que soit le jour de la semaine ; le sursalaire des samedis, dimanches et jours fériés est d’application s’il est supérieur à ces 20% ;
- pour le personnel payé au forfait de 11% : le complément horaire de nuit actuellement octroyé pour les prestations de nuit, ajouté au barème de base de 111%, quel que soit le jour de la semaine, y compris les samedis, dimanches et les jours fériés.

Art. 9. Les accords ou usages, découlant de négociations sectorielles, qui déterminent de meilleures conditions de travail, restent d’application pour les autres catégories de personnel et dans les autres secteurs.

Section 3 - Prestations de nuit

Art. 10. Toutes les heures prestées entre 20 h et 6 h sont considérées comme des heures de nuit, tant du lundi au vendredi que pour les samedis, les dimanches et les jours fériés.

Un sursalaire pour les prestations du nuit est octroyé pour la tranche horaire de 20h à 6h, en vertu des règles en vigueur au 31 décembre 2009, au personnel au chevet du patient, tel que défini à l'article 5, travaillant dans des institutions définies à l'article 4, et ce au prorata de la prestation effectivement prestée dans cette tranche horaire.

Art. 11. Bovendien worden alle uren of delen van een uur van een prestatie die middernacht overschrijdt, beschouwd en betaald als nachturen zelfs indien de prestatie start voor 20u of eindigt na 6u.

Art. 12. Deze toeslag voor de nacht wordt als volgt berekend en toegekend:

- aan het personeel dat betaald wordt volgens het zogenaamde regime "per prestatie": de nachtuurtoeslag van toepassing op 31 december 2009 ongeacht de dag van de week; de toeslag op zaterdag, zon- en feestdagen is van toepassing indien voordeleger dan deze uurtjeslag;
- aan het personeel dat momenteel via het forfait van 11% betaald wordt: de toeslag voor het nachtuurloon toegevoegd aan het basisbarema van 111%, ongeacht de dag van de week, inclusief zaterdag en zon- en feestdagen.

Art. 13. De akkoorden of gebruiken, vooruitvloeiend uit sectoriële onderhandelingen, die betere arbeidsvoorwaarden bepalen, blijven van toepassing voor de andere personeelscategorieën en in de andere sectoren.

Art. 14. Indien voor een deel van een prestatie twee verschillende premies bestaan, wordt de hoogste premie toegekend.

Hoofdstuk III - Inwerkingtreding

Art. 15. De bepalingen vermeld in de hoofdstukken I en II zijn van toepassing met ingang van 1 januari 2010. De betaling van de afgesproken toeslagen gebeurt door de werkgever vanaf 1 juli 2010 en wordt geïntegreerd in het loon van de werknemer. De toeslagen die verdient werden in de periode van 1 januari tot en met 30 juni 2010 worden ten laatste op 1 juli 2010 als eenmalig inhaalbedrag uitbetaald.

Art. 11. En outre, toutes les heures ou fractions d'heures d'une prestation qui dépassent minuit sont considérées comme des heures de nuit et rémunérées comme telles même si la prestation commence avant 20h ou se termine après 6h.

Art. 12. Ce sursalaire de nuit est calculé et octroyé comme suit:

- pour le personnel payé selon le régime dit "à la prestation": le sursalaire horaire de nuit d'application au 31 décembre 2009, quel que soit le jour de la semaine ; le sursalaire des samedis, dimanches et jours fériés étant d'application s'il est supérieur à ce sursalaire;
- pour le personnel actuellement payé au forfait de 11% : le complément horaire de nuit actuellement octroyé pour les prestations de nuit, ajouté au barème de base de 111%, quel que soit le jour de la semaine, y compris les samedis, dimanches et les jours fériés.

Art. 13. Les accords ou usages, découlant de négociations sectorielles, qui déterminent de meilleures conditions de travail, restent d'application pour les autres catégories de personnel et dans les autres secteurs.

Art. 14. Si pour une partie de prestation, il existe deux primes différentes, la prime la plus élevée est octroyée.

Chapitre III – Entrée en vigueur

Art. 15. Les dispositions mentionnées dans les chapitres I^{er} et II sont d'application à partir du 1er janvier 2010. Le paiement des sursalaires convenus est fait par l'employeur dès le 1^{er} juillet 2010 et est intégré dans la rémunération du travailleur. Les sursalaires pro-mérités pour la période du 1er janvier au 30 juin 2010 sont payés au plus tard le 1er juillet 2010 comme prime de ratrappage unique.

Art. 16. Dit besluit heeft uitwerking op 1 juli 2010.

Art. 17. Onze Minister van Sociale zaken en Onze minister van Werk zijn, ieder voor wat haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te *Brussel*, *22 juli 2010*.

Art. 16. Le présent arrêté produit ses effets le 1^{er} juillet 2010.

Art. 17. Notre Ministre des Affaires sociales et Notre Ministre de l'Emploi sont chargés chacun en ce qui la concerne de l'exécution du présent arrêté.

Donné à *Bruxelles*, le *22 juillet 2010*.



Van Koningswege:

✓ De Minister van Volksgezondheid
en Sociale zaken,

Par le Roi:

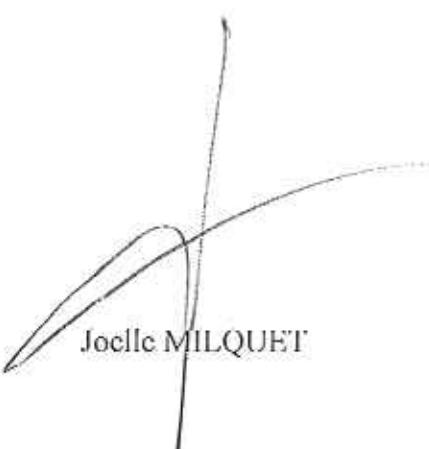
La Ministre de la Santé publique
et des Affaires sociales,



Laurette ONKELINX

De Minister van Werk,

La Ministre de l'Emploi,



Joëlle MILQUET

*Cet.
22/7/10*